

教会治理

教會治理乃是属灵领袖根据圣经，藉着祷告，带领适当的人，在适当的时候，用适当的方法，做适当的事，使事工更有效率，从而促进教会朝正确的方向发展。

一. 明确异象目标：

1. 认识教会的目的和使命，使教会知道存在的意义
2. 找到教会的异象，使会众更有动力和热忱
3. 确定目标，使各项资源能够集中，做优先的事。
4. 建立目标导向的教会，使同工更能团结一致，同心合意

二. 健全各项事工：

1. 对内门徒造就：敬拜，栽培，团契，服事
2. 对外传扬福音：宣教，福音，社关

三. 完善组织架构

1. 组织架构能使教会的运作规规矩矩，扬长避短
2. 组织架构乃为异象与事工服务
3. 组织架构需贯彻教会的事奉理念
4. 组织要简单而有弹性
5. 组织要加强行政管理
6. 组织架构通常采用监督制，长老制，会众制等。
7. 体制须有长老与执事的功能，团队事奉，集体智慧，教会纪律贯彻在其中。

四. 打造同工团队

1. 明确的团队观念
2. 清楚的异象，目标。
3. 适当的角色的分配
4. 彼此的关怀和鼓励
5. 敞开的沟通
6. 领袖的洞察力

五. 建立培训系统

1. 按照基督徒成长过程来设计：信徒--> 门徒-->工人-->领袖
2. 教会的培训需包括属灵真理，生命经历和事奉技巧： 课程+门训+服侍
3. 同工培养与带领：
 - 1) 花时间，给机会
 - 2) 让他觉得有使命
 - 3) 让他觉得有价值
 - 4) 让他觉得有需要
 - 5) 让他觉得被肯定
 - 6) 让他觉得有制胜的路
 - 7) 不要小看
 - 8) 不要利用
 - 9) 不要控制
 - 10) 不要不顾

