

## 教会领导力与城市教会的建造

### 领袖对教会的影响

- -神通过领袖来带领祂的百姓
  - -什么样的领袖带出什么样的教会
  - -领袖好比火车头
- 培养领袖的挑战
1. 对领袖的负面印象
  2. 不知道如何栽培领袖

### 了解领袖成长之途

-成为领袖之前先成为门徒！“来跟从我，我要叫你们得人如得鱼。”

1. 生命的改变，人的塑造
2. 恩赐的发掘，技巧的操练
3. 真正的门徒、领袖是：
4. 立志跟从主
5. 生命不断被主改变
6. 委身主得人的大使命
7. 影响带领一个群体一起跟从耶稣做门徒的人
8. 连接其他领袖、群体一起跟从主—有国度观的领袖

来 13:7 “從前引導你們，傳神之道給你們的人，你們要想念他們。效法他們的信心，留心看他們的結局。耶穌基督昨日、今日、一直到永遠都是一樣的。”

#### • Dr. Robert Clinton's 神塑造领袖的阶段

1. 神主权的塑造 Sovereign Foundation 0--20
2. 内在生命的成长 Inner Life Growth ~20--30
3. 事奉的成长 Ministry Maturing ~30--40
4. 生命渐渐成熟 Life Maturing ~40--50
5. 专注的事奉 Convergence ~50--65
6. 餘熱餘光 Afterglow 65+

#### • 認識神賦予自己的獨特恩賜

屬靈恩賜，天生的能力，學到的技巧

屬靈恩賜：是神所賦予每一個信徒的獨特能力，爲了使他、她成就源於聖靈能力的事工。

天生能力：是指一個人先天被賦予的能力、才幹、素質，使他能成就一些事。

學到的技巧：是指一個人後天通過訓練學到的技巧，使他能完成交給他的工作。

天生能力與屬靈恩賜的區別：

先天的能力：神通過普遍的創造，遺傳基因賦予一個人的。例：運動能力；領導能力；邏輯思維能力；音樂感；協調性；動手能力，與人相處能力。---

屬靈恩賜的對比：有可能建立在天生能力的基礎上，

蒙恩得救的關係 vs 未認識神；

出自聖靈的恩賜/恩膏 vs 天生的能力；

依靠聖靈的能力 vs 依靠自己的能力；

完成神的使命 vs 達到個人的目標。

天生能力+屬靈恩賜+加上後天的訓練，這三點彙集的地方也就是你恩賜最強，最有效事奉神的方面。

例：音樂家亨德爾：天生音樂感—“天生能力”，  
從小受到音樂的熏陶與系統的訓練—“后天训练”；  
認識神、願意服事神、被神所用—“属灵恩賜”；  
寫出“彌賽亞”這樣的神曲。

- 組成事工團隊彼此配搭

- 认识自己独特的恩賜

- 了解别人的恩賜

- 各尽其职，彼此配搭

- 彼此尊重，彼此欣赏，取长补短

- 持守到底，确保晚节，完美结束

只有三分之一的领袖能完美结束 finish well

传道人的绊脚石：

- 钱财的引诱：

- 情色的诱惑：

- 权力的诱惑：彼此不合，搞幫派，互相争

- 骄傲的作祟：追求自我成功，宗派之爭

- 平庸不追求：靠过去经验，灰心，懒散，落入宗教形式

- 持守到底，确保晚节，完美结束

得胜的秘诀：

- 领受从神而来的大使命—终极目标

- 每天与主同行—成长的土壤

- 活到老学到老

- 常有更新的经历

- 找到属灵的导师，成为别人的导师